



## LANDESKRANKENHAUS BREGENZ JAHRESBERICHT 2016 PFLEGEDIREKTION

**Leiter:** Pflegedirektor Bernd Schelling, MSc  
**Sekretariat:** Marina Bohle  
**Website:** <http://www.lkhh.at/bregenz>

### PERSONALBESETZUNG ZUM 31.12.2016

Stabstellen:	Hygienefachperson Hygienefachperson Pflegeentwicklung	DGKP Karin Schindler DGKP Marcus Moser DGKP Nicole Schweyer-Ziouzias
Bereichsleitungen:	Frauen und Kind Konservativer Bereich Operativer Bereich Spezialbereiche	DGKP Frank Röthel DGKP Gerd Neururer DGKP Gebhard Hercher DGKP Tatjana Soti
Stationsleitungen:	1+2 Ost Frauen 3 Ost Kinder-/ Jugendheilkunde Neonatologie Kreißsaal	DGKP Gabriele Rankl DGKP Bianca von der Thannen DGKP Angelika Gerhalter Hebamme Maria-Luise Kramer
	Medizin A Medizin B 4 Nord Interne	DGKP Ismar Tahric DGKP Verena Walder DGKP Dominika Blum
	Chirurgie 1/2 2 Nord Chirurgie 2 Nord Urologie 3 Nord Unfallchirurgie	DGKP Sandra Filler DGKP Lisa Gruber DGKP Thomas Gruber DGKP Birgit Unterweger-Angerer DGKP Daniela Golob
	Intensivstation Anästhesie OP Endoskopie Interd. Ambulanz Unfallch. Ambulanz	DGKP Udo Wernig DGKP Peter Hofer DGKP Gisela Bayer DGKP Ileana Limbean DGKP Kathrin Stopp DGKP Georg Rigas



## **BERICHT**

Im Jahr 2016 stand, nach dem Wechsel des Pflegedirektors, die Stärkung der Führung und eine gemeinsame Strategieentwicklung im Vordergrund. Dazu startete am 01. Dezember in St. Arbogast ein Strategieprozess. Teilnehmende waren der Pflegedirektor, die Pflegeentwicklung, die Bereichsleitungen und alle Stationsleitungen. Der Strategieprozess wird ganzjährig verteilt durchgeführt und über einen mehrjährigen Zeitraum installiert werden.

Zudem wurde für die Leitungspersonen eine Dienstplanschulung mit dem primären Thema Arbeitszeitgesetz veranstaltet.

Im Herbst des Jahres wurde das bestehende Kommunikationskonzept adaptiert und das Pflegenetz, als zentrales Instrument des Konzeptes, auf allen Stationen und in allen Fachbereichen eingeführt und die Mitarbeiter auf dessen Umgang geschult.

In Bezug auf die Pflegequalität nahm das LKHB mit dem internen Bereich im April an der Pflegequalitätserhebung teil. Zudem wurde die pflegerische Qualität mittels sanitärer Einschau vom Land Vorarlberg im Bereich der Kinder- und Jugendheilkunde überprüft.

Zur Ablaufverbesserung des Entlassungsmanagements begannen die Planung und Vorbereitung eines internen Casemanagements und die Überlegungen zur Umgestaltung der Frühen Hilfen.

Zur Qualitätssicherung bzw. –optimierung wurden weitere Dokumente der pflegerischen Dokumentation erarbeitet und eingeführt bzw. bestandene Formulare überarbeitet. Die Standards und Guidelines wurden auf ihre Gültigkeit geprüft und je nach Bedarf angepasst.

Um den Prozessablauf von Fortbildungen (Planung, Freigabe, Kostenübernahme) zu verbessern, erfolgte die Erstellung von internen Richtlinien zu Fort- und Weiterbildungen.

Im Bereich Intensiv und Anästhesie schlossen zwei Mitarbeiter die Sonderausbildung in Feldkirch mit Erfolg ab. Weiters wurden die notwendigen Vorbereitungen für die Umsetzung der Novelle 2016 des GuKG getroffen. Unter anderem waren dies die Installierung der Arbeitsgruppe Pflegedokumentation und die Reaktivierung und Neuorganisation der Gruppe der Praxisanleiter.

Das Jahr war vor allem auch von den Umbaumaßnahmen im laufenden Betrieb geprägt und stellte die Pflegemitarbeiter vor schwerwiegenden strukturellen, räumlichen und organisatorischen Herausforderungen. Wir danken auf diesem Wege allen Mitarbeitern für ihr Engagement und ihren Einsatz den sie für das Landeskrankenhaus Bregenz erbracht haben.

## **VORTRÄGE/PUBLIKATIONEN/WISSENSCHAFTLICHE ARBEITEN/ UNTERRICHTSTÄTIGKEIT**

- PD Bernd Schelling: Mitarbeit bei der Novelle des GuKG
  - SL Udo Wernig: Basales/Mittleres Management – Abschlussarbeit „Fit und motiviert bis zur Pensionierung“
  - DGKP Manuel Jäger: Vortrag „Interklinischer Notfall-Transport“ Pflegekongress-Innsbruck
-