



**LANDESKRANKENHAUS BLUDENZ
JAHRESBERICHT 2017
PFLEGE**

- Leiter:** Erich Gantner, DGKP
Akad. gepr. Leiter des Pflegedienstes
- Vertretung:** Astrid Putz, DGKP
Akad. Personal- und Organisationsentwicklerin
- Website:** www.lkhz.at/pflege

Personalbesetzung zum 31.12.2017

Der Personalstand im Pflegedienst blieb im Jahr 2017 unverändert. Im Führungsbereich erfolgte auf der Abteilung Interne 1 die Nachbesetzung mit Manuel Leichtfried als Stationsleiter, nachdem die langjährige Stationsleitung Karin Strasser im August die Pension antrat.

- | | | |
|----------------------|-----------------|--------------------------|
| - Bereichsleitungen: | Stationen | Astrid Putz |
| | Funktionen | Anita Sackl |
| - Stationsleitungen: | Ambulanz | Nedeljko Stojanovic |
| | Anästhesie | Andreas Radl |
| | Chirurgie | Ingo Bickel |
| | IMCU | Markus Fischer |
| | Interne 1 | Manuel Leichtfried |
| | Interne 2 | Karola Muther |
| | Interne 3 | Markus Naier |
| | MUKI/Entbindung | Mirjam Schnedl |
| | OP | Andrea Kröll |
| | TC/Endoskopie | Verena Warger-Mörtlitsch |
| | Unfallchirurgie | Alois Galehr |

Ich möchte mich beim leitenden Pflegepersonal für die sehr gute Zusammenarbeit bedanken. Gemeinsam konnten wir die geplanten Schwerpunkte und somit unsere gesteckten Ziele erreichen. Ebenso ist es mir ein Anliegen, mich bei allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern im Pflegebereich für ihren persönlichen und kompetenten Einsatz, zu bedanken. Die hohe Patientenzufriedenheit und Pflegequalität sprechen für sich.

Viele Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter engagieren sich zusätzlich in diversen Arbeitsgruppen und wirken verantwortungsvoll bei wichtigen Themen wie Sicherheit, Qualität, Hygiene, Ethik, ... mit. Vielen Dank dafür!



Bericht

Die GuKG Novelle 2016 wird schrittweise umgesetzt. Gestartet wurde im September mit der Aufschulung der Pflegehilfen zu Pflegeassistenten. Des Weiteren erfolgte die Anpassung der Kompetenzprofile der Diplompflege und Diplompflege mit Sonderausbildung. Im nächsten Planungsschritt wird die zukünftige Besetzung der Assistenzberufe im Verhältnis zu den Diplomfachkräften für die Abteilungen erarbeitet.

Mit April wurde das Projekt Kognitive Impulse (Demenz) gestartet, um den besonderen Bedürfnissen dieser Patienten entsprechend begegnen zu können.....

Am 1. Juli 2017 wurde die gesamte Pflegedokumentation erfolgreich auf das neue Krankenhausinformations- und Dokumentationssystem ELVIS umgestellt. Vielen Dank für das intensive Mitwirken und die große Geduld der Anwender.

Die Ablauforganisation für die hausinternen Basisreanimationskurse wurden mit Unterstützung von DGKP Pellini und dem Team der Anästhesie Pflege auf neue Beine gestellt. Die administrativen Aufgaben wurden sehr gewissenhaft von unserem Lehrling A. Moosbrugger ausgeführt.

Das innerbetriebliche Fortbildungsprogramm der Pflege wurde bis Mitte 2017 von DGKP Werner und in weiterer Folge durch die Pflegedirektion organisiert. Die Anregungen aus den Abteilungen zur thematischen Ausrichtung wurden zusammengeführt und somit ein abwechslungsreiches Programm zusammengestellt.

Im Sinne der Betrieblichen Gesundheitsförderung wurden über „Fit im LKH“ ganzjährig viele interessante Kurse angeboten. Zum Schwerpunkt „Rückenfit“ wurde ein Übungsprogramm zusammengestellt. In Zusammenarbeit mit unserer Physiotherapeutin Nenning wurde hausintern ein Yoga-Kurs für Anfänger abgehalten. Das breite Angebotsspektrum reicht von Reflexzonenmassage bis Piz Buin, von Wassergymnastik bis Lawinen-Notfallkurs,...

Die CIRS Manager haben im Jahr 2017 insgesamt 24 Meldungen bearbeitet. Dies entspricht mit 2 Meldungen pro Monat dem Durchschnitt der Vorjahre. Die Meldungen wurden unterschiedlichen Lösungen zugeführt z.B. Schulung, Prozessverbesserung, Reparatur, an die Abteilungsleitung oder an die KHL übergeben. Es wurden 6 Meldungen als „keine CIRS Meldung“ geschlossen, da kein Beinahe-Schadensereignis erkennbar war.

Die jährliche Pflegequalitätserhebung wurde am 14. November 2017 durchgeführt. Dieses Mal auf der Abteilung Chirurgie.

Wir können im Pflegebereich wieder mit Stolz auf das vergangene Jahr zurückblicken. Die Herausforderungen für Gesundheitsberufe nehmen zu, stehen in stetigem Wandel und erfordern eine hohe Flexibilität und Professionalität in allen Kompetenzbereichen.

Interessante Größen

- Anteil der teilzeitbeschäftigten MitarbeiterInnen:

Beim Pflegepersonal liegt der Anteil der teilzeitbeschäftigten MitarbeiterInnen bei 54 %



- Aufteilung der weiblichen und männlichen MitarbeiterInnen:

Der Anteil des weiblichen Pflegepersonals liegt bei 87 %

- Altersstruktur

Das Durchschnittsalter der weiblichen Pflegepersonen liegt bei 42,26 Jahren, bei den männlichen Pflegepersonen bei 38,33 Jahren.

Weiterbildungen / Sonderausbildungen:

Mehrere Mitarbeiterinnen haben 2017 erfolgreich folgende Weiterbildungen abgeschlossen:

- | | |
|-------------------------------|---|
| 1 Stoma- und Kontinenzpflege: | Campestrini Corinna, Vonbank Carmen |
| 2 Demenz Nurse: | Roth Susanne, Poletti Kornelia |
| 3 Schmerzmanagement: | Schwarzhaus Ulrike, Kessler Eva Maria, Ludescher Gabi |
| 4 Onkologische Pflege: | Reißner Cornelia |

Herzliche Gratulation!

Erich Gantner
Pflegedienstleiter